



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

REFERAT onsdag d. 7/3 2018 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Skovkanten og Dagplejen i Viby – Damagervej 18 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

FORMAND – Forældrerepræsentant, DII Grøften

Kristine Ørnsholt

kristine_oe@hotmail.com

Tlf. 25 17 04 90

NÆSTFORMAND - Forældrerepr. Skovbørnehaven Grøftkanten

~~Peter Ostenfeldt~~

~~postenfeldt@gmail.com~~

~~Tlf. 20 11 87 55~~

Rasmus Højegaard-Vibild

rvibild@gmail.com

Tlf. 51 35 45 40

Forældrerepræsentant, DII Anemonen

Mads Bang Trudslev

m_trudslev@hotmail.com

Tlf.: 25 15 16 71

Forældrerepræsentant, Dagplejen i Viby

Kasper Boie Sindberg

Repsek@hotmail.com

Tlf. 42 21 21 09

Forældrerepræsentant, DII Skovkanten

Camilla Hauge Larsen

thargaardm@hotmail.com

Tlf. 30 82 16 50

Forældrerepræsentant, DII 2-Kløveren

Malene Clemmensen

Malenecllem@gmail.com

Tlf. 51 94 11 63

Medarbejderrepræsentant, DII 2-Kløveren

Tina Dam

tinda@aarhus.dk

Tlf. 22 13 71 00

Medarbejderrepræsentant, DII Grøften

Anja Bodil Klose Rasmussen

anbor@aarhus.dk

Tlf. 22 53 02 16

Medarbejderrepræsentant, Dagplejen

Helle Elmstrøm Jensen

heej@aarhus.dk

Tlf. 51 71 84 02

Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård

Jan Fisker

jafi@aarhus.dk

Tlf. 29 20 40 11

AD 1.

Velkommen til Anja, som er medarbejderrepræsentant fra Grøften. Hun overtager Mette Fibiger Hansens plads i bestyrelsen, fordi Mette er sygemeldt. Der sidder i alt tre medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Det er således ikke alle institutioner, i dagtilbuddet, der er repræsenteret via medarbejderrepræsentanter. Eftersom Skovkanten var vært for mødet, tog Camilla referat.

AD 2.

Up-date på byggeriet af ny Integreret Institution på adressen Onsholtvej 69A og B

Tidsplanen for byggeriet holder indtil videre og der er forventet overlevering i uge 35. Jan undersøger ved Børn og Unge, hvad det betyder ift. hvornår institutionen forventes at modtage de første børn. Der er budget til at ansætte en pædagogisk leder en måned før institutionen åbner. Men i princippet er der ikke budget til at ansætte medarbejdere før fra den første dag, institutionen modtager børn.

Jan er ved at lægge en plan for opstartsperioden. Der planlægges med at reservere midler fra dagtilbuddets samlede budget til at kunne ansætte medarbejdere lidt før institutionen modtager børn, for at sikre en ordentlig opstart for både børn, forældre, medarbejdere og ledere. Den nye pædagogiske leder skulle gerne kunne deltage i ansættelsen af de nye medarbejdere og det samlede hold skal gerne i fællesskab kunne fastlægge ønsker til inventar, legeplads, pædagogisk tilgang, kultur osv. for den nye institution.

På næste bestyrelsesmøde skal vi drøfte proces og ønsket profil for den pædagogiske leder, som skal ansættes efter sommerferien.

Regnskab og budget

Dagtilbuddet kommer samlet set ud af 2017 med et mindreforbrug/overskud. Jans tilgang er at pengene skal ud at arbejde i institutionerne. Overskuddet skyldes kun at der er 2 udgiftsposter, som vi forventede at skulle betale i 2017, men som er blevet udskudt til betaling i 2018. Det drejer sig om et skur i Skovkanten samt forbedringer af legepladsen i 2-Kløveren.

Der er en større andel af det samlede budget, som udmøntes til afdelingerne end tidligere. Men der reserveres stadig penge i fællesbudgettet til særlige indsatser på tværs af dagtilbuddet, til "buffer" hvis nogle afdelinger af forskellige årsager er særligt udsatte i en periode (fx pga. langtidssygemeldinger og ud fra en solidaritetstankegang, hvor fællesbudgettet kan afhjælpe, at der skabes større ubalancer i afdelingernes budgetter).

Ønsker bestyrelsen en revision af Principperne for udmøntning af dagtilbuddets samlede budgetramme?

Vi drøfter Principper for udmøntning af budgettet igen til efteråret, når den nye bestyrelse er sammensat og inden budgettet for 2019 lægges. Men indtil videre ønsker denne bestyrelse, at punktet om anciennitetsudligning slettes, eftersom det princip ikke har været anvendt de seneste år. Det er derfor ikke længere relevant.

Derudover blev der spurgt til, hvad en "lokal udviklingsplan" er, og det kan for eksempel være hvis man på tværs af



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

institutionerne tager fælles initiativer som følge af resultaterne af kvalitetssamtalen. Princippet om det ønskes bibeholdt.

AD 4. Skovkanten og Daglejen i Vibys forældreråds punkt: "Samskabelse og forældreinvolvering" - med temaet "Sansemotorik":

- **Indledning og oplæg med Mette og Trine fra Skovkanten**
- **Grupper, der skal arbejde med nedenstående emner:**
 - **Institutionens opgave/rolle i forbindelse med udvikling af børnenes sansemotorik?**
 - **Forældrenes rolle/opgave?**
 - **Forældrenes ønsker til vejledning fra institutionen?**
 - **Fælles opsamling**

Forældrerepræsentanterne synes, at det er vigtigt, at medarbejdernes faglige viden om sansemotorikken og dens betydning for børnenes udvikling formidles til forældrene. På den måde kan vi sikre, at børnene får gode rammer for at udvikle deres sansemotorik i hjemmet såvel som i institutionen. Ved at blive opmærksomme på barnets sansemotorik, kan forældrene hjælpe til at træne de sansemotoriske færdigheder, som barnet har svært ved. "Slåskampe" og tumling med forældre og søskende er en vigtig del af den sansemotoriske udvikling. Det er vigtigt, at pædagogerne er helt åbne om, hvad pædagogerne laver med børnene og hvordan det foregår, når der for eksempel gives massage, fysiske kærtegn som kram og knus og så videre, så vi undgår misforståelser mellem forældre og personale. Det er vigtigt, at forældrene tør stille spørgsmål til medarbejderne, hvis der er noget, de undrer sig over, så der ikke opstår myter. Forældrerepræsentanterne ønsker både generel og individuel vejledning om børnenes sansemotoriske udvikling. For eksempel kan den generelle vejledning gives i form af nyhedsbreve fra institution til forældre, hvoraf små lavpraktiske tips kan fremgå, som eksempelvis at huske, at lade sine børn gå ind i institutionen selv i stedet for at bære dem. Med hensyn til den individuelle vejledning er det altafgørende, at personalet møder forældrene med åbenhed og respekt. Flere af bestyrelsesmedlemmerne synes, at den nye viden om betydningen af den sansemotoriske udvikling giver et helt nyt perspektiv på begrebet robusthed.

Bogen "Bevæg dig med dit barn – 130 sjove lege" af Ida Enghave og Karsten Severin Bjerring blev anbefalet, fordi den har aldersinddelte kapitler og forslag til lege, som ikke kræver særlige rekvisitter, hvoraf flere kan leges indenfor om vinteren.

Opsamling fra gruppearbejdet:

Institutionens rolle:

Facilitere mulighed for udfoldelse
Implementere det i hverdagen
Inspirerende voksne - det smitter
Rådgive forældre med viden
Fokus på kultur og børnemiljø
Dialog og samarbejde
Systematik
Den voksne skal arbejde fysisk tæt med børnene

Forældrenes rolle:

Opfølgning
Dialog og samarbejde
Ændre vaner og kulturer
At understøtte inst arbejde
At tumle og slås med børnene - vigtigt for at vide hvor grænserne går.
At have blik for eget forhold til krop og bevægelse
Blik for at både drenge og piger har brug for slåskampe og vilde lege
Udfordre personalet konstruktivt
Spørge ind til råd og vejledning
Væk med iPad
Ansvaret starter allerede på barsel, hvor spædbørnene skal trille ligge på maven osv.
Ændre rutiner og mere bevægelse

Hvad vil forældre gerne vejledes omkring?:

Konkrete tiltag f.eks. øvelser man kan tage med hjem
Skabe en god kultur uden at tage det personligt
Omkring ens eget barn og omkring det generelle
Nyhedsbrev med info om indsats og øvelser