



Søndervangs Allé 40 & Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

EAN: 5790001131241

Verdensborger i Søndervang-Vestergård (soendervang-vestergaarddagtilbud.aarhus.dk)

BESTYRELSESMØDE

Viby d. 6/2 2026

REFERAT onsdag d. 5/2 2026 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Grøften – Grøfthøjparken 2 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

- | | |
|--|------------------|
| 1. FORMAND Nanna Tasia Risom - Sally på Jupiter - DII 2-Kløveren | |
| 2. Næstformand Samira El-Bouz - Jayana på Bølgerne - Børnehuset Vandet | |
| 3. Donjeta Runjeva Væra - Mia på Brumbasserne - DII Grøften | |
| 4. Bothilde Rudolph Toleikis - Tristan på Harestuen - DII Træhøjen | |
| 5. Helle Klemmensen - Elmer på Larverne - DII Skovkanten | |
| 6. Gitte Kjeld Bøgelund-Nielsen - Pelle - Skovbørnehaven Grøftekanen | |
| VAKANT Forældrerrepræsentant, Børnehuset Luften - | |
| VAKANT Forældrerrepræsentant, Børnehuset Ilden - | |
| 7. Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen - Daniel Nimar Spleth Dynesen Sadeghalghol - ssnd@aarhus.dk | Tlf. 41 89 09 73 |
| 8. Medarbejderrepræsentant, DII Grøften - Anja Bodil Klose Rasmussen - anbor@aarhus.dk | Tlf. 22 53 02 16 |
| 9. FRAVÆRENDE Medarbejderrepræsentant, Børnehuset Luften - Torben Clausen Køppen - tock@aarhus.dk | Tlf. 41 87 27 05 |
| Ledelsesrepræsentant, PL i DII Træhøjen - Jesper Hagen Pedersen - jhp@aarhus.dk | Tlf. 41 50 01 55 |
| Sekretær, Dagtilbudsleder Søndervang-Vestergård - Jan Fisker - jafi@aarhus.dk | Tlf. 29 20 40 11 |

1. (10 min.): Præsentation & referent – **Bothilde er referent**
2. Div. Orienteringspunkter (15 min.):
 - a. Dagplejens fremtid i Søndervang-Vestergård: **Pr. 31/3 er der ikke længere dagplejere i Søndervang-Vestergård – hvis der skulle være nogen, som ønsker at blive dagplejere i distriktet, vil de blive organiseret i en central afdeling i Aarhus Kommune**
 - b. Tilsyn i 2026: **Der vil være uvildigt tilsyn i indeværende år – mere info følger**
 - c. Evt./Aarhus Forældreorganisation?: **Der er kommet en afgørelse vedr. GDPR-sag, som muligvis bliver anket**
3. (35 min.): Hvordan er et Dagtilbudsbudget skruet samme: **Budgetforudsætningerne blev gennemgået**
4. (35 min.): Rekruttering af forældre til Dagtilbudsbestyrelsen
 - a. Tilbagemelding fra Forældrerådene om deres drøftelser og idéer
 - b. Hvad kan/skal vi aftale

Rangeret efter største fællesnævner rundt om bordet

 - samle alle forældreråd forud for at der vælges bestyrelse, hvor at bestyrelsesarbejdet kan forklares, spørgsmål kan stilles og besvares og hvorefter at bestyrelsesmedlemmet (eller rokeringsordning) bliver udpeget i de respektive forældreråd i kølevandet på gennemgangen
 - konkretisering af selve bestyrelsesarbejdet (hvad, hvorfor, hvordan)
 - større indflydelse alternativt større fokus på sparringselementet i dette forum
 - iht sparringselementet blev det foreslået at afsætte 1 time til formalia/ gennemgang af fx budget og den resterende time brugt på at sparre omkring reelle udfordringer/ problemstillinger, hvad virker/ hvad virker ikke. Ønsket er at kunne gå fra bestyrelsesmøderne og tage noget konkret brugbart med retur til de respektive institutioner.
 - Jan vender retur iht denne agenda, rekruttering, til næste bestyrelsesmøde.
5. (15 min.): Mulighed for sparring på emner forældrerådene imellem -
 - forslag til en sparringsemnebacklog
 - Sociale arrangementer
 - hvordan fejrer man fødselsdag; i børnehaven vs ude af børnehaven (håndplukker man nogle hvis det tages ud af institutionen eller?)
 - hvornår er et barn syg nok (udover feber)/ ikke oplagt til at være i vuggestuen og derfor bliver opfordret til at komme hjem? Hvor er grænsen og hvordan formidles dette hensigtsmæssigt sådan at det ikke opstår mistro
 - hvornår er et barn omvendt rask nok til at komme i vuggestuen igen (efter sygdom)?