



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

REFERAT tirsdag d. 26/11 2019 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Grøften – Grøfthøjparken 2 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

FORMAND – Forældrepræsentant, DII Træhøjen

Camilla Wæver Steskow

steskow@gmail.com

Tlf. 52 19 09 95

NÆSTFORMAND – Forældrepræsentant, DII Grøften

Annika Kikke Holmer

annikakikke@hotmail.com

Tlf. 20 49 11 96

Forældrepræsentant, DII 2-Kløveren

Simone Weng Facondini

facondini@hotmail.com

Tlf. 27 28 55 02

Forældrepræsentant, Dagplejen i Viby

Kathrine Boddum Søgaard

katsoegaard@gmail.com

Tlf. 27 49 31 86

Forældrepræsentant, DII Skovkanten

Sofie Bak Hansen

sofiebaktak@icloud.com

Tlf. 26 13 57 40

Forældrepræsentant, DII Anemonen

Jesper Hofmann Dietz

jesper@dietz.pt

Tlf. 28 14 88 66

Forældrepr. Skovbørnehaven Grøftekanten

Jan Skytte Wagner Paakjær

janpaakjaer@gmail.com

Tlf. 22 40 60 94

Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen

Christina Højrup

hoechr@aarhus.dk

Tlf. 41 85 65 92

Medarbejderrepræsentant, DII Grøften

Anja Bodil Klose Rasmussen

anbor@aarhus.dk

Tlf. 22 53 02 16

Medarbejderrepræsentant, Dagplejen

Helle Elmstrøm Jensen

heej@aarhus.dk

Tlf. 51 71 84 02

Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård

Jan Fisker

jafi@aarhus.dk

Tlf. 29 20 40 11

1. Referent vælges: Simone Weng Facondini
2. Præsentationsrunde
 - a. Forældrepræsentant:
 - i. Jesper fra Anemonen. Far til 2 børn, der begge går i Anemonen. Arbejder i STARK med forretningsudvikling. Jesper vil gerne præge den daglig hans børn har i Anemonen – derfor arbejdet i bestyrelsen.
 - ii. Christina, pædagog i Træhøjen. Arbejder i Træhøjen, har været der i 1 år. Før det Grøften i 11 år.
 - iii. Anja, pædagog i Grøften. Har arbejdet 10,5 år i Grøften. Før det var hun dagplejer. Uddannet praktikvejleder, uddannet krops- og bevægelsesvejleder.
 - iv. Helle, ansat i dagplejen, men arbejder ikke til dagligt med børn. Hun arbejder med arbejdsmiljøet. Hun er halvkøbt i børn- og unge hvor hun også her beskæftiger sig med arbejdsmiljø.
 - v. Annika, har en søn i Grøften. 1 søn. Annika meldte sig til bestyrelsen for at få indblik i institutionslivet og bestyrelsesarbejdet.
 - vi. Jan, far til 3. Har haft børn i Grøften og i Grøftekanten, skovbørnehaven. Han har meldt sig til bestyrelsen fordi hans kone plejer at være her, og da de lige har fået en lille ny, så har Jan overtaget.
 - vii. Jan. Uddannet pædagog, har en master og en diplomuddannelse. Frihed og ordentlighed er elementer, der er vigtig for ham i hans arbejde som dagtilbudsleder.
 - viii. Camilla, har en dreng i Træhøjen. Hun finder det spændende at præge den kultur, der bygges op i Træhøjen, der er en ny institution. Hun arbejder som frivilligkonsulent i Aarhus Kommune, hvor hun arbejder sammen med mange organisationer. Uddannet inden for kommunikation.
 - ix. Sofie, dreng i Skovkanten. Hun er med i Aarhus Forældreorganisation, som hun finder super interessant. Der er også ledige pladser, hvis nogen er interesseret.
 - x. Katrine, mor i dagplejen. Hun er farmaceut. Hun er meget længe på arbejde hver dag, og derfor valgte hun dagplejen. Hun er interesseret i at høre om de andre institutioner. Hun har også siddet her sidste år, og det var spændende sidste år.
 - xi. Simone, mor til Carl i 2kløveren. Arbejder ved VIA University College inden for dagtilbudsområdet. Derfor også interesse i bestyrelsesarbejdet.
3. Diverse orienteringspunkter



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

- a. Aktuelt fra Aarhus Forældreorganisation: Dialogmøde. Medarbejderdeltagelsen overstiger somme tider forældredeltagelsen. Det er et møde mellem politikere og forældre. Måske bliver der overvejet fra rådmandens side om det er måden at gøre det på.
 - i. Politikere ville gerne ud at stå i nogle dagtilbud fredag d. 29/11 og tale om skolevalg. Det blev Jan kontaktet omkring. Pt. er det udskudt, da politikerne ikke kunne alligevel.
 - b. Bilag: orientering om forventet regnskab:
 - i. Et budget i et dagtilbud er baseret på de antal børn, man regner med går der. Ca. 100.000 kr. pr. vuggestuebarn og cirka det halve pr. børnehavebarn. Susanne er hende, der administrativt har ansvar for budgetterne i bl.a. Vestergaard Dagtilbud. Da hende og Jan lagde budget sammen for en uges tid siden redigerede de det første udkast. Jo nærmere vi kommer årets afslutning, jo mere kan vi sige noget præcist. Der har været et gammelt økonomisk overskud, der er blevet brugt til vikar ved sygdomme. Jan kan dog godt lide at have en lille økonomisk buffer, så vi ikke bliver så sårbare ved sygdom. Der er også legepladstjek i gang pt. med et firma, der undersøger sikkerheden på legepladserne rundt omkring. De pædagogiske leder har en oversigt over egne økonomi, og det er noget man kan tage fat på i forælderårsarbejdet.
4. Planlægning af bestyrelsesåret og ønsker til bestyrelsesarbejdet
- a. Ønsker fra bestyrelse/forælderåd
 - i. Camilla foreslår en fælles FB-gruppe for denne bestyrelse?
 1. Forældrene tænker at det giver god mening. Helle siger at det er vigtigt at der ikke findes noget info på FB-siden, som personalet ikke kan finde på den officielle kanal, BørneIntra. Vi snakker også om det med at være "privat" og "offentlig". Camilla opretter en gruppe. Hun inviterer, og så kan man sige ja tak eller ej. Der må ikke diskuteres "vigtige ting". Camilla laver et udkast til en formålsparagraf.
 - ii. Hvad vil I gerne have ud af møderne og forslag til emner?
 1. Kathrines bagland ønsker at budgettet lægges ud til forælderådet i dagplejen. Jan sender ikke budgetter ud til alle i alle forælderådene, men bestyrelsesmedlemmerne må hjertens gerne give fx budgettet videre til forælderådene. Der er ikke noget hemmeligt. Det er bestyrelsesmedlemmernes ansvar at formidle info, fx budgetter videre til forælderådene. Der kommer aldrig til at ligge noget i bestyrelsesmapperne, som ikke må formidles videre.
 2. Kathrines punkt: legestuens udeareal er i ringe stand, og unge svine og ødelægger legepladsen. De vil derfor gøre noget ved det og holde en arbejdsdag. Hun er interesseret i at høre om det er en generel tendens hos os andre? Ikke rigtigt.
 3. Jesper har et punkt: Hvordan har udviklingen været i fordelingen af ressourcervage familier? Er det en stigende, stabil eller aftagende udvikling? Det er et emne, der skal på dagsorden fremadrettet. Måske det skal knyttes til Forældreorganisationen. Har det samlede dagtilbud et ansvar for at løfte i flok? Kan Jan få noget data fra forvaltningen på den eventuelle udvikling som Jesper henviser til? Måske kan vi bruge den indsigt til at løse det internt i dagtilbuddet, og hvis ikke kan vi rette henvendelse om hjælp "ovenfra".
 4. Sofie har et supplerende punkt til Jesper: I Skovkanten har de en aktivitetsdag hvor de planter ud og laver mad, og der kommer meget få forældre – og de samme hver gang. Det er det samme i Anemonen. Sofie vil gerne have input til, hvordan alle forældre inddrages og tager ejerskab.
 5. Annika har et punkt: Klimaemnet. Hvordan gør vi det? Kan bestyrelsen gøre noget i den dur? Bæredygtighed. Affaldssortering, plastikposer. FN Verdensmål kan måske tænkes ind her.
 6. Camilla foreslår om der skal være et fast punkt, hvor der er tid til sparring om småting? Vil det give mening for alle? Ja, umiddelbart.
 7. Normeringsdebatten: reel normering og "friseret" normering. Det er et punkt vi tager fat på når der kommer nye tal i forbindelse med normering. Vi skal kigge på, hvordan det ser ud for vores konkrete dagtilbud.
 8. Helle spørger om vi skal tale om indeklima i daginstitutionerne vedrørende radon? Det var kun Skovkanten, der havde et for højt radonniveau. Kathrine synes, at indeklimadebatten bør handle mere om børnenes indeklima i



VESTERGÅRD dagtilbud
BESTYRELSESMØDE

Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

institutionsafdelingerne, jf. rapport fra København (se link til sidst i referat) end om radonniveauet.

9. Camillas punkt: samarbejde med civilsamfundet. Samskabelse.

iii. Der er også obligatoriske punkter.

5. Gennemgang af hvordan et dagtilbudsbudget er skruet sammen
 - a. Jan gennemgår et eksempel på et budget.
6. Evt.
 - a. Vi skal have et punkt på hvordan sygefraværet gennemsnitligt er for vores samlede dagtilbud i forhold til kommunegennemsnittet. Dette med henblik på at have en opmærksomhed på om der er noget, vi som bestyrelse skal være opmærksomme på. Med andre ord: kan vi gøre noget som bestyrelse for at medarbejdere har det endnu bedre end nu?

[Link til rapport om indeklima:](#)

<https://eur02.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Frealдания.dk%2Fpublikationer%2Ffaglige-publikationer%2Findeklima%2Finstitutioner&data=02%7C01%7Cjafi%40aarhus.dk%7C9a78a3008c8d43af0ac508d772b179db%7C7d66e3797f9441f8a2bafc9740f2faa0%7C1%7C1%7C637103978885842320&odata=i7rF56v6dL%2BtN117e1QGhsB1VWptdBz1OMyQDWvqYLM%3D&reserved=0>