



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: [jafi@aarhus.dk](mailto:jafi@aarhus.dk)

EAN: 5790001131241

[WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK](http://WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK)

## **REFERAT tirsdag d. 28/4 2020 kl. 20-21**

--- Virtuelt over TEAMS ---

### Medlemmer:

**FORMAND – Forældrerepræsentant, DII Træhøjen**

Camilla Wæver Steskow

[steskow@gmail.com](mailto:steskow@gmail.com)

Tlf. 52 19 09 95

**NÆSTFORMAND – Forældrerepræsentant, DII Grøften**

Annika Kikke Holmer

[annikakikke@hotmail.com](mailto:annikakikke@hotmail.com)

Tlf. 20 49 11 96

**Forældrerepræsentant, DII 2-Kløveren**

Simone Weng Facondini

[facondini@hotmail.com](mailto:facondini@hotmail.com)

Tlf. 27 28 55 02

**Forældrerepræsentant, Dagplejen i Viby**

Kathrine Boddum Søgaard

[katsoegaard@gmail.com](mailto:katsoegaard@gmail.com)

Tlf. 27 49 31 86

**Forældrerepræsentant, DII Skovkanten**

Sofie Bak Hansen **FRAVÆRENDE**

[sofiebaktak@icloud.com](mailto:sofiebaktak@icloud.com)

Tlf. 26 13 57 40

**Forældrerepræsentant, DII Anemonen**

Jesper Hofmann Dietz **REFERENT**

[jesper@dietz.pt](mailto:jesper@dietz.pt)

Tlf. 28 14 88 66

**Forældrerepr. Skovbørnehaven Grøftekanten**

Jan Skytte Wagner Paakjær

[janpaakjaer@gmail.com](mailto:janpaakjaer@gmail.com)

Tlf. 22 40 60 94

**Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen**

Christina Højrup

[hoechr@aarhus.dk](mailto:hoechr@aarhus.dk)

Tlf. 41 85 65 92

**Medarbejderrepræsentant, DII Grøften**

Anja Bodil Klose Rasmussen

[anbor@aarhus.dk](mailto:anbor@aarhus.dk)

Tlf. 22 53 02 16

**Medarbejderrepræsentant, Dagplejen**

Helle Elmstrøm Jensen

[heej@aarhus.dk](mailto:heej@aarhus.dk)

Tlf. 51 71 84 02

**Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård**

Jan Fisker

[jafi@aarhus.dk](mailto:jafi@aarhus.dk)

Tlf. 29 20 40 11

### **AD 1. Velkomst og rammesætning v/Jan**

Kort intro til Teams og praktik om online møde.

### **AD 2. Kort gennemgang af overordnede temaer**

Genåbningen har ikke været uden udfordringer, og disse har været forskellige fra afdeling til afdeling afhængig af antal tilmeldte børn. Løsningen var ansættelse af vikarer som skulle assistere. Det krævede selvsagt en indkørsel af nye vikarer, som gav en anden type udfordring.

Rutiner er ved at finde indpas under situationen og de nye vikarer er ved at have fundet vej i afdelingernes rutiner.

Børnetallet stiger hele tiden, som tilmeldinger af børn forøges næsten dagligt.

Der har nærmest dagligt været opdateringer til retningslinjer, der har gjort hverdagen lettere og mere håndterbar. Fx justeringer af regler om afsprætning, vask af sengetøj, m.m. Disse opdateringer forventes at fortsætte løbende.

Feltarbejdet i Skovkanten (henvisning til rundsendt artikel) beskriver en positiv sideeffekt ved retningslinjerne, da normeringerne qua de mindre grupper giver muligheder der ikke har været muligt tidligere.

### **AD 3. Covid: En runde fra repræsentanterne: Gode idéer, opmærksomhedspunkter, videndeling, og hvis der er ønsker til noget, som Jan skal gå videre med**

Camilla Steskow: Der blev holdt 3-4 morgensamlinger inden genåbning, hvilket har været et godt link til institutionen. Det har været en god opstart med mulighed for at følge genåbningen via deling af billeder fra institutionen. Desuden har der været god sparring imellem forældrene. Stor ros til personalet.

Annika: I Grøften har pædagogerne været meget omstillingsparate og der har været en meget tryk stemning i institutionen. De små grupper har været meget positivt ift. mere nærvær. Der bliver fundet



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: [jafi@aarhus.dk](mailto:jafi@aarhus.dk)

EAN: 5790001131241

[WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK](http://WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK)

løsninger i institutionen på aktiviteter, der involverer mindre afsprætning osv. Der meldes ud fra Grøftens leder, at der vil blive strammet op om mere "effektiv" aflevering og hentning af børn, hvilket synes ærgerligt da der så ikke er tid til at få en kommentar med på vejen fra pædagogen.

Simone: Der er glade børn og glade voksne, og institutionen har været meget gode til at holde informeret og opdateret. Sproglig udvikling ved de mindste blomstrer meget mere end tidligere, sandsynligvis pga. mere nærvær og bedre normering. Organisering af børnemiljøerne er meget positivt og inspirerer til videre arbejde, bl.a. anvendes legepladsen på helt nye måder. Personale snakker mindre privat sammen og hr mere ro til at koncentrere sig om det pædagogiske arbejde. Kontaktpædagogen ringede op inden gen-opstart og det var meget positivt.

Kathrine: Daglejen er nærmest business as usual, med få justeringer som fx aflevering udenfor døren. Kathrine har ikke oplevet, at der har været behov for meget ekstra info fra daglejen. Der er ellers god ro i maven omkring pasning i daglejen.

Jesper: Stille opstart har givet ro til at finde rutiner i institutionen. Mine egne børn er ikke startet endnu, så jeg kan kun referere til forældrerådets kommentarer på mødet dags dato, hvor der er stor tilfredshed hvor informationsniveauet fra Jan og Jesper har været langt over niveau ift. andre tilbud. Der var gode diskussioner om hvilke erfaringer der bringes med videre efter Corona, fx almindelig hygiejne (der har ikke været én eneste sygdomsmedling fra børn siden genåbning, hvilket er ualmindeligt).

Jan S.P.: Der har været diskussion om hvordan det skulle håndteres kun med 1 (2) toiletter. Det har været meget positivt at aflevere børn. Der har været god information fra institutionen.

Christina: Har deltaget i planlægningen og genåbningen af institutionen, men blev desværre syg med alm. influenza og glæder sig til at komme tilbage.

Anja: Har været med fra starten af genåbningen af Grøften. Det har været luksus at arbejde i små grupper; arbejder pt. i gruppe med 4 børn og 2 voksne, hvor der er god tid til nærvær og ture. Grupper er dannet efter, hvem der kan være legerelationer med og ikke så meget hvem man går på stue med. Det har været en fornøjelse at gå på arbejde.

Helle: Oplever, at der har været en medarbejdergruppe, der har været trygge ved at gå på arbejde igen. Der har været afholdt flere møder via Teams, der gør det muligt med korte møder. Forældre er blevet bedre til at angive korrekte komme/gå tider. Der er ikke nogen der har været sygemeldt efter genåbning pga. Corona / COVID-19.

#### **AD 4. Resten af bestyrelsesåret**

Næste bestyrelsesmøde er 9. juni, og der er bred enighed i bestyrelsen om, at der bør afholdes et bestyrelsesmøde i juni, om det så bliver fysisk eller virtuelt.

#### Forslag til emner:

- Jan: Et af de emner fra oprindeligt møde kunne være muligt
- Jesper: Opfølgning på positive erfaringer fra Corona / COVID-19 og evt. bæredygtighed/affaldssortiering
- Kathrine: Opfølgning på positive erfaringer fra Corona / COVID-19 samt opfølgning på omkostninger ved restriktionerne
- Simone: Opfølgning på positive erfaringer fra Corona / COVID-19 og evt. bæredygtighed/affaldssortiering, men det er måske bedre at give personalet ro for nuværende. Systematisk opsamling på erfaringer af Camilla/Jan. Det kunne være spændende at få nogle forskere ud og måle kvaliteten i institutionerne nu, hvor børnene passes efter helt andre normeringer. Simone spørger kolleger ved VIA om de kan lave en undersøgelse i dagtilbuddet hurtigst muligt og kontakter Jan



VESTERGÅRD dagtilbud  
**BESTYRELSESMØDE**

**Dagtilbudsleder Jan Fisker**

**Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J**

**Tlf. 2920 4011**

**E-post: [jafi@aarhus.dk](mailto:jafi@aarhus.dk)**

**EAN: 5790001131241**

**[WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK](http://WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK)**

- Anja: Det er nogle gode initiativer, der er nævnt og det ville være spændende at følge op på hvad det koster
- Camilla: Tænker at vi skal se situationen an og give pædagogerne ro, men på den anden side kunne bæredygtighed ligge lige til højrebænet lige nu, hvor der er overskud blandt medarbejderne Emnet kan besluttes af Camilla og Jan når mødet nærmer sig
- Christina: Evaluer på opstarten. Der var mange gode punkter på det sidste møde
- Anja: Evaluering kunne være spændende. Det er nogle gode emner der er blevet nævnt indtil videre
- Helle: I praksis kunne det være fint, at finde et andet sted at holde mødet end nuværende planlagt, da der ikke bliver rengjort nu

Jan og Camilla snakker sammen indenfor de næste 14 dage og aftaler praktikken for resten af bestyrelsesåret.

**AD 5 Evt.**

Simone: Det er vigtigt for bestyrelsen at rosen til personalet videregives af Jan. Desuden fungerer Teams møde rigtig fint, hvilket kunne være en mulighed at bringe ind i næste bestyrelsesår