



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

REFERAT tirsdag d. 4/2 2020 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Træhøjen – Onsholtvej 69 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

FORMAND – Forældrerepræsentant, DII Træhøjen

Camilla Wæver Steskow

steskow@gmail.com

Tlf. 52 19 09 95

NÆSTFORMAND – Forældrerepræsentant, DII Grøften

Annika Kikke Holmer

annikakikke@hotmail.com

Tlf. 20 49 11 96

Forældrerepræsentant, DII 2-Kløveren

Simone Weng Facondini

facondini@hotmail.com

Tlf. 27 28 55 02

Forældrerepræsentant, Daglejen i Viby

Kathrine Boddum Søgaard

katsoegaard@gmail.com

Tlf. 27 49 31 86

Forældrerepræsentant, DII Skovkanten

Sofie Bak Hansen

sofiebaktak@icloud.com

Tlf. 26 13 57 40

Forældrerepræsentant, DII Anemonen

Jesper Hofmann Dietz

jesper@dietz.pt

Tlf. 28 14 88 66

Forældrerepr. Skovbørnehaven Grøftekanten

Jan Skytte Vagner Paakjær

janpaakjaer@gmail.com

Tlf. 22 40 60 94

Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen

Christina Højrup

hoechr@aarhus.dk

Tlf. 41 85 65 92

Medarbejderrepræsentant, DII Grøften

Anja Bodil Klose Rasmussen

anbor@aarhus.dk

Tlf. 22 53 02 16

Medarbejderrepræsentant, Daglejen

Helle Elmstrøm Jensen

heeje@aarhus.dk

Tlf. 51 71 84 02

Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård

Jan Fisker

jafi@aarhus.dk

Tlf. 29 20 40 11

Kathrine fra Daglejen var fraværende og Skovbørnehaven sendte Tina Svane som vikar for Jan

AD 1.

Referant: Annika

AD 2.

Gennemgang af kommende bestyrelsesmøders dagsordener.

24/3 – budget og fordeling af ressourcestærke og mindre ressourcestærke familier.

- Anemonen og Skovkanten har ansøgt fra puljen og har fået tildelt henholdsvis 1,6 mio og 1,7 mio kr.
- Der forespørges, om vi kan få oplyst parametre for hvorfor og hvordan midlerne fordeles. Jan vil se på dette.
- Der stilles spørgsmål til de institutioner, som har børn fra tidlig morgen til sen eftermiddag – skal/kan de også tilgodeses i denne ordning/pulje i form af økonomisk tilskud.
- Der efterspørges om en person fra kommunen kan komme og informere omkring økonomien i dagsinstitutioner i Aarhus Kommune – hvordan er den strikkes sammen og tankerne bag fordeling.
Det pointeres i den anledning af Jan, at bestyrelsen ikke har indflydelse herpå.
- Jesper tager initiativ til en økonomiarbejdsgruppe, som sætter sig mere ind de økonomiske baggrunde. Jesper og Jan er indtil videre i gruppen. Det noteres i den anledning, at Jan og Kathrine ikke er til stede – de introduceres og tilbydes at være en del af denne gruppe på bagkant (opslag på Facebook)

AD 3.

Sofie fortæller fra Aarhus forældreorganisation:

Aarhus ligger omkring minimumsnormeringen. Direktør i Børn & unge arbejder for en mere fleksibel arbejdstidsplanlægning. Der tages i den forbindelse højde for demografisk udvikling.

FOLA arbejder på/for at få budgetloven "ophævet".

Vedr. indeklima har Aarhus kommune lavet en undersøgelse, som viser plads til forbedringer.

Institutionerne pålægges af spare 0,52 % hvert år som et såkaldt finansieringsbidrag, som skal bruges til at dække den demografiske tilgang. Der bliver sendt et høringsbrev til bestyrelserne vedr. udmøntningen af finansieringsbidragets 0.52 % fra de decentrale afdelinger

Beskedent overskud fra 2019 kommer til at overgå til 2020.



Dagtilbudsleder Jan Fisker

Kontor: Nordbyvej 25 - 8260 Viby J

Tlf. 2920 4011

E-post: jafi@aarhus.dk

EAN: 5790001131241

WWW.VESTERGAARD.DAGTILBUDAARHUS.DK

Resultaterne fra de enkelte institutioner er misvisende. Der tages udgangspunkt i dagstilbuddets samlede økonomi. De forventede ekstrabevillinger kommer i 2020 til at være den ekstra bevilligede pulje til udsatte børn.

AD 4.

Udgår p.g.a. beslutning om økonomiarbejdsgruppe

AD 5.

Sygefravær Jf. udleverede ark:

Den interessante parameter er "fraværsdage pt. fuldtidsmedarbejder"

Det pointeres, at det kunne være interessant at se tallene fra 2018 for at kunne sammenligne.

Det oplyses, at kurven er nedadgående. Og pointeres at der er stor forskel mellem institutionerne i dagtilbuddet, hvilket skyldes bl.a. langtidssygemeldinger.

Der stilles spørgsmålstejn ved, om indeklime og sygdom kan hænge sammen. Er det i så fald noget, der skal debatteres og taget op.

Trivselsundersøgelse sendes ud til alle medarbejdere og tages op i arbejdsmiljøgruppen i den enkelte institution. Der forefindes skræddersyede løsninger til arbejdet i en eventuelt udsat/udfordret institution.

Der er stor fokus på det fysiske arbejdsmiljø. Der tales om en oplysning til forældrene omkring den fysiske slitage der kan opstå blandt personale, som forældre kan tage hensyn til.

Der foreslås små skilte med en kort sigende tekst til ophæng i institutionerne vedr. f.eks. trykknapper i bodystockings. Løft af børnene og ergonomisk adfærd generelt. Et skilt som illustrerer "hvorfor vi gør, som vi gør".

Jan tilsender bestyrelsen rapport om fysiske belastninger.

Sygefraværdata foreslås ikke som fast punkter på bestyrelsesdagsordnerne, men jf. ovenstående kan emnet ønskes taget op, hvis det skønnes, at der er behov for at følge op.

AD 6. Div.

1. Biblioteket i Viby tilbyder at sende en gratis bus ud til institutionerne. 6 børn kan deltage. Foregår i maj måned. Sofie lægger link op i Facebook gruppen.
2. Problemer med ferieplan på Intra. Det står angivet som om, det er fra 2015. Så der er mange, som ikke læser det. Jan vil opdatere det til d.d.