

REFERAT torsdag d. 1/2 2024 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Træhøjen – Onsholtvej 69 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

1. **FRAVÆRENDE FORMAND & Forældrerepræsentant, Børnehuset Ilden** - Hibaag Mahamed Arab – o1-hibaaq@hotmail.com
Tlf. 25 78 56 55
2. **Næstformand & Forældrerepræsentant, Børnehuset Vandet** - Cecilie Rue Hansen - [REDACTED]
3. **FRAVÆRENDE Forældrerepræsentant, DII Grøften** – Aurika Damsgaard Pedersen - [REDACTED]
4. **Forældrerepræsentant, DII Anemonen** – Noor Al-Hashemi - [REDACTED]
5. **FRAVÆRENDE Forældrerepræsentant, Børnehuset Luften** – [REDACTED]
6. **FRAVÆRENDE Forældrerepræsentant, DII Træhøjen** - Sonja Haslund - [REDACTED]
7. **Forældrerepræsentant, DII 2-Kløveren** - Stine Vejling Kristensen - [REDACTED]
8. **Forældrerepræsentant, DII Skovkanten** - Mathilde Haugaard Villadsen Holt - [REDACTED]
9. **Forældrerepr. Skovbørnehaven Grøftkanten** - Mads Trab Dalby - [REDACTED]
10. **Forældrerepræsentant, Daglejen i Viby** – Henriette Baden Lander - [REDACTED]
11. **FRAVÆRENDE Medarbejderrepræsentant, Børnehuset Vandet** – Susanne Pedersen Jensen – susajen@aarhus.dk Tlf. --- --- ---
12. **Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen** - Christina Højrup - hoechr@aarhus.dk Tlf. 31 53 12 64
13. **Medarbejderrepræsentant, DII Grøften** - Anja Bodil Klose Rasmussen - anbor@aarhus.dk Tlf. 22 53 02 16
- Ledelsesrepræsentant, PL i DII Anemonen** – Jesper Hagen Pedersen – jhped@aarhus.dk Tlf. 41 50 01 55
- Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård** - Jan Fisker - jafi@aarhus.dk Tlf. 29 20 40 11

1. (5 min.): Referent – Stine

2. Div. Orienteringspunkter (15 min.):

- a. Er der aktuelt fra Aarhus Forældreorganisation? **NEJ**
- b. Status på kapacitetstilpasning:
 - i. Næsten alle forældre fra Anemonen har accepteret tilbuddet om at fortsætte i Træhøjen
 - ii. Dagtilbuddet har formået at tilgodese alle ansattes ønsker
 - iii. Blot en medarbejder skifter job grundet bopæl, og vedkommende er hjulpet godt videre
 - iv. Jesper har fungeret som leder siden 1. januar på i Anemonen og Træhøjen (Anemonen fungerende institution indtil d. 29. februar)
 - v. Jesper beretter, at processen har været god indtil videre- alle er og har været involveret. Fokus i Træhøjen har været på integration og arbejdsprocesser samt struktureringen af hverdagen fremadrettet. Her på kort sigt er der fokus på praktiske ting. Der er også fokus på de fysiske rammer – der tænkes i en mere tydelig opdeling ift. BHV og VUG, således at der i højere grad bliver lokaler, hvor der er fokus på Børnehavebørns behov
 - vi. Jesper glæder sig ellers til ét sted i stedet for to
- c. Cykelhelme med det "grønne spænde":
 - i. Mads fortæller om debatindlægget og baggrunden herfor. Den primære årsag bag "ingen-hjelm-i-institutionen-politikken" er kvælningsrisiko, men ved brug af hjelmen med grønnt spænde er den risiko minimalt eller måske helt udryddet. Der arbejdes på et muligt scenarie, hvor de alm. Helme i institutionerne bliver erstattet af hjelme med det grønne spænde
- d. Evt.
 - Søndervang-Vestergård Dagtilbud skal i 2024 have uvildigt tilsyn (institutionerne er ikke informeret på forhånd om, hvilket dag tilsynet kommer på besøg)
 - Jan informerer om, at det er hvert 2. år, der sker tilsyn, samt hvad det betyder
 - Jan, Kim og Hanna er i gang med at blive uddannet i at føre tilsyn, og hvad man skal være obs på. Tilsynskonsulent er også tilknyttet

- Halvdelen af tilsynene bliver udført af Jan, Kim og Hanna og resten af tilsynskonsulenten, og når det skal udføres, bruges der 3 timer pr. observation.
- Der har været meget debat om metoden, der baserer sig på et amerikansk system (Iters 0-3-årige + Ecers 3-6-årige), og det er meget omfangsrigt/omfattende, hvad der skal vurderes i institutionerne. Et eksempel på, hvad der kigges en del på, er eks. udbuddet af bøger, der er tilgængelige for børn i de enkelte institutioner.
- Der har været første prøvetilsyn i Skovkanten (4 personer), hvilket gik godt.
- Tilsynet ender ud i en rapport, som man kan se på dagtilbuddets hjemmeside (samme sted som referaterne).
- Her i prøveperioden er Jan med til at give tilbagemeldingen, men fremadrettet vil det være konsulenterne, hvor Jan i stedet sidder med som dagtilbudsleder og i visse tilfælde i dobbeltrollen som både observatør og DTL til Tilsynsmødet, hvor der også deltager både medarbejder- og forældrerepræsentanter
- Bestyrelsen udtrykker bekymring for metoden, samt hvordan resultaterne muligvis ikke kan vise det fulde billede af hver enkel institution, når resultaterne bliver offentliggjort på hjemmeside

3. (55 min.): Gennemgang af hvordan et dagtilbudsbudget er opbygget i 2024:

- Administrationsleder Morten Højlund Lisbjerg gennemgår baggrunden for budgetsammensætning, som er meget komplekst. Eks. er der 14 sider tillæg for at kunne forstå budgettet
- Bygninger er taget ud af budgettet ift. forrige år. Det er overtaget af Aarhus Ejendomme. Der er bekymringer omkring, om serviceniveauet så falder og om ejendomsservice kan løfte alle de udfordringer, der er/kommer
- Budgettet styres overordnet af systemet, hvor tilmeldinger af børn bliver registreret
- Vedr. sociale normeringer er der en række faktorer, som bliver taget i betragtning ift. Data på områdets demografiske faktorer, men også eks. psykiske lidelser etc. Data kommer fra Danmarks statistik.
- Der kan komme ekstra bevillinger (både negative og positive) til budgettet i løbet af året, hvorfor budgettet kan ændre sig gennem årets løb
- Budgettet for 2024 forventes at være på plads til næste bestyrelsesmøde

4. (25 min.): Respekt for Grænser – kommentarer til Dagtilbuddets lokale politik:

- Jan informerer om baggrunden for punktet ift. retningslinjer, der er stillet fra kommunens side på et overordnet plan.
- Vestergård dagtilbud har historisk valgt at lave en "respekt for grænser" retningslinje, der er en "under-udgave" af den overordnede retningslinje givet fra kommunen.
- "Respekt for grænser" omhandler grænser generelt (ikke kun seksuelt orienterede), og ligeledes handler det også om respekt for andre mennesker, der er gældende for både VUG og BHV.
- Jan informerer om, at nyansatte også modtager introduktion inden for dette ift. reglerne, når de starter
- I retningslinjen står der, at det er den pædagogiske leders ansvar at tage det op på forældrerådsmøde, hvorfor den kommer på agendaen til de næste forældrerådsmøder i institutionerne (i april 2024) i Dagtilbuddet i de institutioner, der ikke nåede, eller endnu ikke har haft det på agendaen

- Mads beretter om deres vurderinger i Skovbørnehaven, hvor de har talt om, at retningslinjen kan blive tydeligere igennem leg (eks. "voldsomme" lege), hvor grænser i højere grad bliver synligt for børnene. Så det på den måde bliver et pædagogisk tiltag
- Jesper beretter om hverdagen i institutioner, hvor der italesættes grænser og følelser hele tiden, og hvor det i forvejen er i fokus blandt leder og ansatte.
- Bestyrelsen er enstemmigt enige i, at retningslinjen skal gennemgås og tages op til revidering mindst en gang om året – både på forældrerådsmøder og bestyrelsesmøder

5. (20 min.): Mulighed for sparring på emner forældrerådene imellem -

- Forældre Kaffe har været en succes i flere afdelinger
- Arbejdsdag for at shine eks. legepladsen op en god mulighed for socialt samvær og ikke mindst til at få gjort noget ved børnenes "lege-arealer"
- Facebook gruppe med initiativ til at mødes andre steder – eks. Tivoli
- Årsgangsspising, så nye forældre kan blive introduceret til både børn og forældre i den gruppe eller årgang de bliver en del af i institutionen
- Proaktivitet ift. at få forældre mere engageret er vigtigt. Kræver dog nogle "ildsjæle" i forældregrupperne