

## Bestyrelsesmøde den 28 september 2020. kl 15.45 til 16.45

Vi har aftalt et fysisk møde og det håber jeg vil være muligt. Hvis det er fysisk, skal vi være i lokalet NY 1 – gå da bagom skolen for at komme ind.

Vi får først retningslinjer senere og er derfor jeg usikker på om vi kan afholde mødet fysisk.

Hvis ikke gør vi det via Teams – I vil derfor modtage en kalender invitation også.

Dagsorden:

1. Frokostvalget i november
2. Budgetforhandlingerne, hvad vil påvirke os.
3. "Forældresamskabelse i vores dagtilbud".
  - Hvordan involverer vi forældrebestyrelsen i hverdagen? Vi har i hverdagen jeres børn til låns hvordan kan vi samarbejder vi om det mest dyrebare I har - jeres børn ?
  - Kunne man forestille sig at et bestyrelsesmedlem bød nye forældre velkommen.
  - Kan man lave en lille forældre film ? Ideer kunne der være mange af.
  - Hvad forstår vi ved forældresamarbejde både som forældre og som faggruppe?

Referat:

**Ad 1.** En enig bestyrelse anbefaler at afstemningen til frokost valg foretages i fællesskab. Dvs at alle forældre både vuggestue og børnehave forældre stemmer sammen. Tidligere har man i Aarhus kommune gennemført to valg. Kostvalget vil som noget nyt i år blive sendt til forældrenes e-boks.

**Ad 2.** En af konsekvenserne ved budgetforhandlingerne er fremrykket børnehave start og minimumsnomeringer. De to punkter særligt gør at vi skal have fokus på at få både timetal per medarbejder og opnormering: Nedenstående er tal fra dagtilbudsanalysen.

### Vuggestuer:

5.914 fuldtidsomregnede børn

1.735 fuldtidsomregnede ansatte = 3,41 børn pr. voksen.

10% flere børn og omregnet til 3 børn pr. voksen = 2.163 fuldtidsomregnede

En stigning på 429 fuldtidsomregnede medarbejdere

### Børnehaver:

8.830 fuldtidsomregnede børn



# Søndervang Dagtilbud



1.222 fuldtidsomregnede ansatte = 7,23 barn pr. voksen.

8% flere børn og omregnet til 6 børn pr. voksen = 1.590 fuldtidsomregnede

En stigning på 368 fuldtidsomregnede medarbejdere

Samlet for dagtilbud en forventning om opnormering med 800 fuldtidsomregnede

Derfor er det vigtigt at have fokus på timetal, bevaring af disse samt en opnormering. Denne drøftelse er både lokalt og med de faglige organisationer. Fremadrettet vil vi også skulle sætte fokus på uddannelse medhjælper for at imødekomme behovet for pædagoger i Aarhus. Mange kommuner kommer til at mangle pædagoger, derfor også et ønske om at flere medhjælpere bliver uddannet

Et bud kunne være om nogen vil gå op i tid altså fra deltid til fuldtid? Der er en oplevelse af at flere ønsker deltid fremfor fuldtid. Dette italesætter især de faglige organisationer som et problem at dagtilbuddene ikke tilbyder dette.

Produktionskøkkener er også en del af budgetforliget, der er stillet forslag om at lave produktionskøkkener der dækker de administrative distrikter, dette vil betyde at vores produktionskøkken vil dække os, Søndervangskolen, Vestergårdsskolen og Vestergård Dagtilbud. Det skal forankres under administrationslederen, lige nu er der en lokal ordning ved os om, at ledelsen af produktionskøkkenet er ved dagtilbudsleder og skoleleder. Denne ordning er lavet i foråret 2020. Marianne er i kontakt med forvaltningen om hvordan organisering bliver fremadrettet, her følger der en beslutning i løbet af uge 41 eller 42.

Der er også indgået aftale om budgetreduktion på 8% på administration.

**Ad. 3.** Der er et behov for at mødes fysisk, både de små korte beskeder og den lidt længere dialog. Vi har alle det ønske men må væbne os lidt endnu.

Hverdagen er størst af alt og det er i høj grad den vi dokumenterer på Intra. Vi vil gerne koble det pædagogifaglige læringsmiljø og skabe sammenhæng mellem dagtilbud og hjem.

Vi talte meget ind i film og hvordan denne skulle indeholde. Dette var inspireret af de videoer som personalet har lavet vedr indgange til afdelingerne ifm genåbningen.

Forældrestue møder med tema fx at sprogvejlederne giver et oplæg/film som kan benyttes.

Referent Marianne

Næste møde den 4. november 2020

