

REFERAT onsdag d. 2/6 2026 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII 2-Kløveren – Onsholtgårdsvej 2 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

1. **FORMAND** Nanna Tasia Risom - Sally på Jupiter - DII 2-Kløveren
2. **Næstformand** Samira El-Bouz - Jayana på Bølgerne - Børnehuset Vandet
3. Forældrepræsentant i - DII Grøften
4. Bothilde Rudolph Toleikis - Tristan på Harestuen - DII Træhøjen
5. Helle Klemmensen - Elmer på Larverne – DII Skovkanten
6. Gitte Kjeld Bøgelund-Nielsen – Pelle – Skovbørnehaven Grøftekanten
- vakant **Forældrepræsentant, Børnehuset Luften –**
- vakant **Forældrepræsentant, Børnehuset Ilden –**
7. **Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen** – Daniel Nimar Spleth Dynesen Sadeghalghol - ssnd@aarhus.dk Tlf. 41 89 09 73
8. **Medarbejderrepræsentant, DII Grøften** - Anja Bodil Klose Rasmussen - anbor@aarhus.dk Tlf. 22 53 02 16
9. **Medarbejderrepræsentant, Børnehuset Luften** – Torben Clausen Køppen – tock@aarhus.dk Tlf. 41 87 27 05
- Ledelsesrepræsentant, PL i DII Træhøjen** – Jesper Hagen Pedersen – jhp@aarhus.dk Tlf. 41 50 01 55
- Sekretær, Dagtilbudsleder Søndervang-Vestergård** - Jan Fisker - jafi@aarhus.dk Tlf. 29 20 40 11

1. (25 min.): Rundvisning i 2-Kløveren
2. (5 min.): Referent: **Nanna**
3. Div. Orienteringspunkter (20 min.):
 - a. Tilsyn i 2026 *Datoerne for tilsynsmøderne er på plads, og der skal være forældredeltagelse til dem alle*
 Ilden: 25/8
 Skovkanten: 2/9
 2-Kløveren: 8/9
 Skovbørnehaven Grøftekanten: 15/9
 Børnehuset Luften: 24/9
 DII Træhøjen: 8/10
 DII Grøften: 20/10
 Børnehuset Vandet: 27/10
 - b. Forældredeltagelse i møde med Rådmanden d. 16/6 kl. 15 på Grøndalsvej 2: **Nanna, Samira & Helle**
 - c. Evt. & Aarhus Forældreorganisation: **Intet at berette**
4. (70 min.): Mulighed for sparring på emner forældrerådene imellem –
 - a. Forberedelse af forældrerådvalg i afdelingerne
 - i. *Der mangler fremmøde. Ingen har nævnt hvorfor de ikke dukker op til møderne. Det nævnes at sprogbarrierer og børnepasning er en hæmsko. Snak om hvad forældrerådet kan og ikke kan. Hvordan kan det defineres og hvor går grænsen for det kompetencer? Forslag deles i forhold til at tiltrække nye medlemmer, ved at tale om arbejdet i rådet årligt forældremøde, snakke med de enkelte forældre og spørge direkte om de vil være med. Uddele info pjecer. Hvis man er med, kan man eksempelvis få svar og indsigt i meget om hvordan institutionen arbejder og løser konflikter. Reklamere for forældrerådet kunne også skabes genne, arbejdet med fælles arrangementer, arrangeret af forældrerådet. Sparring omkring hvordan man helt konkret afholder et arrangement. Tid, indhold, målgruppe.*
 - b. Hvordan opleves rengøringsstandarden i afdelingerne? (Forberede jer hjemmefra)
 - i. *Flere eksempler fra flere institutioner, hvor gulv og garderober er snavsede, når man møder ind mandag morgen. Rengøringen udliciteres til rengøringsfirmaer. Hvor der i kontrakten er tages forbehold for rigtig meget, især i forhold til når misvedlighold af kontrakten skal indberettes. Det er meget omstændigt og nogle ledere bruger meget til på at indrapportere forgæves til rengøringsfirmaet. Man kunne forestille sig om rengøringspersonalet er tidspresset? I øvrigt drøftes det hvordan generel renovation halter i flere af dagtilbuddene.*

- c. Deling af erfaringer om afholdelse af bedsteforældredag – hvordan håndteres hensyn til mangfoldige familieformer?
Inspiration til årsskema uddeles. Der tales om Eid og andre højtider der kan variere efter sted og kulturel baggrund. Er der gode erfaringer med andre arrangementer, hvor familierne deltager aktivt med aktiviteter som styrker fællesskabet og understøtter deltagelse af familier med forskellige baggrunde?
- d. Hvordan arbejder forældrerådene med de emner, som de behandler på møderne?
- i. **Forældrerådsrepræsentant med konkrete eksempel på arbejdsproces. Viser ide til skema over status på behandlinger af emner i forældrerådet. Kunne kaldes fælles dialogliste eller logbog over proces. Bestyrelsen kan se dokumentet online sendt via aula. Kan deles med relevante forældre, som har indgivet emnet til rådet. Giver Sporbart forløb.**
Transparens. Der diskuteres tid og indhold på bestyrelsesmøderne. Hvad er relevant og ikke. Hvad skal være med hvad kan undværes. Hvad fremmer det gode arbejde.
Rundvisninger på hinandens institutioner, sparring rådende imellem samt økonomi og øvrigt der skal gennemgås. Formelt indhold vs ikke formelt. Ind imellem opleves en følelse som forældre, at man ikke har så meget indflydelse gennem bestyrelsen.