



Søndervangs Allé 40 & Nordbyvej 25 - 8260 Viby J
EAN: 5790001131241

Verdensborger i Søndervang-Vestergård (soendervang-vestergaarddagtilbud.aarhus.dk)

BESTYRELSESMØDE

Viby d. 9/4 2024

REFERAT mandag d. 8/4 2024 kl. 19.15 – ca. 21.15

--- DII Grøften – Grøfthøjparken 2 – 8260 Viby J. ---

Medlemmer:

1. **FRAVÆRENDE FORMAND & Forældrerepræsentant, Børnehuset Ilden** - Hibaag Mahamed Arab
2. **Næstformand & Forældrerepræsentant, Børnehuset Vandet** - Cecilie Rue Hansen
3. **Forældrerepræsentant, DII Grøften** – Aurika Damsgaard Pedersen
4. **FRAVÆRENDE Forældrerepræsentant, Børnehuset Luften** – Josef Shahrour
5. **Forældrerepræsentant, DII Træhøjen** - Sonja Haslund
6. **Forældrerepræsentant, DII 2-Kløveren** - Stine Vejling Kristensen
7. **Forældrerepræsentant, DII Skovkanten** - Mathilde Haugaard Villadsen Holt
8. **Forældrerepr. Skovbørnehaven Grøftekanten** - Mads Trab Dalby
9. **FRAVÆRENDE Forældrerepræsentant, Dagplejen i Viby** – Henriette Baden Lander
10. **Medarbejderrepræsentant, Børnehuset Vandet** – Susanne Pedersen Jensen
11. **Medarbejderrepræsentant, DII Træhøjen** - Christina Højrup - hoechr@aarhus.dk Tlf. 31 53 12 64
12. **Medarbejderrepræsentant, DII Grøften** - Anja Bodil Klose Rasmussen - anbor@aarhus.dk Tlf. 22 53 02 16
- Ledelsesrepræsentant, PL i DII Anemonen** – Jesper Hagen Pedersen – jhped@aarhus.dk Tlf. 41 50 01 55
- Sekretær, Dagtilbudsleder Vestergård** - Jan Fisker - jafi@aarhus.dk Tlf. 29 20 40 11

1. (5 min.): Referent – **Cecilie**
2. Div. Orienteringspunkter (25 min.):
 - a. Er der aktuelt fra Aarhus Forældreorganisation?
 - b. Status på Træhøjens & Anemonens sammenflytning – sidste version
 - c. Evt.
3. (30 min.): Budget og foreløbigt regnskab 2024 – se bilag
4. (40 min.): Nu starter det uvildige pædagogiske tilsyn – se bilag
5. (20 min.): Mulighed for sparring på emner forældrerådene imellem -
 - a.

AD 2.

- a. Ikke meget nyt
- b. Der er lang vej endnu, kræver arbejde med to forskellige kulturer:
 - a. Der skal findes et fælles værdigrundlag
 - b. Personale, ledelse og HR mødes og vil forsøge at lempe vejen for sammenfletningen
 - c. Spørgsmål: Den største udfordring: To forskellige størrelser på institutionerne gør at kulturerne er forskellige og derfor udfordrende at flette sammen på kort tid
 - d. Der skal laves klarere kommunikationsveje og medarbejderne skal lære hinanden bedre at kende
 - e. Der skal tages stilling til hvor der skal sættes ind først, og der er ikke nødvendigvis enighed om hvad der er vigtigst at starte med
 - f. Man kan hurtigt tale forbi hinanden, og ting der skal opfattes på en måde, bliver måske opfattet på en helt tredje måde
 - g. Spørgsmål om budgettering af tid eller penge til at sammenlægge personalet ordentligt: Det er ikke noget der gives penge til - man kan overveje om forældrene vil bakke op om, at der er lukket en fredag så personalet har kan bruge den til at styrke fusion og samarbejde

- h. Generel enighed om at det kunne være en god ide, og så være gode til at involvere forældrene i hvad det kunne betyde for børnene og deres dagligdag
 - i. Forslag at bruge grundlovsdag til dette formål
- c. Orientering om hændelse i fællespasningen i Søndervang i påskefællepasningen og orientering om en forældrehenvendelse

AD 3.

Status på budget: 1,4 millioner i underskud er prognosen lige nu, men der er ikke 100 % belægning på alle afdelingerne:

- Der er børn på vej ind, som ikke er med i kalkulationen
- Ikke de helt store alarmklokker der ringer endnu
- Spørgsmål: Hvorfor der har været så mange vikarer løst og fast, og det tærer jo meget på budgettet? Der har været en del sygdom, og venten på den rigtige medarbejder, eller at der rent faktisk ikke har været en medarbejder at ansætte

AD 4.

Tilsynsmøde hvor der kommer en dialog, om det der er observeret ved observationsbesøget

- Behold, juster eller ændr praksis er de tilbagemeldinger der kan gives sammen med Skærpet med bekymring eller alvorlig bekymring, så skal der laves handleplaner
- Der skal gerne deltage flere forældre ved denne samtale, hvordan skal vi sælge den?

Det er tre timer en hverdag fra kl. 13-16

- Forældrerådene kan komme med en kommentar på rapporten hvis det ønskes, der kan også kommenteres og begrundes på de praksis man allerede har, hvis der er en pædagogisk overvejelse bag
- Der kommenteres på at det er enormt kort tid kun at observere i 3 timer. Men tre timer er lang tid. Man kan ikke "skjule" skeletter i skabet effektivt i tre timer
- Der opfordres til at man melder tilbage højere oppe om, at data ikke er valid med kun et datapunkt, og det virker som spild af penge kun at gøre det med to års mellemrum, da det ikke er nok. Jan opfordrer til at gå til Aarhus forældreorganisation hvis man gerne vil stå stærkere
- Tanker om hvorfor der ikke filmes i stedet for at sende fysiske konsulenter ud. Om ikke fra statens side, så måske som supplement til os selv
- Hvorfor er det en intern som Jan eller de pædagogiske ledere som er de uvildige i processen? Hvorfor skal lederne ikke observere i andre dagtilbud i stedet for?
- Der kommer et tilbud til bestyrelsen om at have et møde med konsulenten efter at alle afdelingerne har haft tilsyn
- Jan opfordrer til ikke at have disse kommentarer med til tilsynsmøderne, men mød op med åbent sind i stedet for at drøfte metoden, som er valgt

AD 5.

- Flere af afdelingerne har haft held med at holde arbejdsdag og legedag i institutionen uden personale, i en weekend
- Den ene afdeling søger frivillige både iblandt bedsteforældre, forældre med nedsat arbejdstid m.v. og ved ældresagen til at hjælpe i for eksempel morgentimerne. Tanken er at der laves en case ud af det for at synliggøre hvor mange timer der rent faktisk mangler i institutionsafdelingen
- Det anbefales at man tager fat i de ældre mennesker ved Bogspiloppen som kan komme og læse med børnene
- Fællesspisning og overnatning i skovbørnehaven